

# Social Responsibility and Sustainability for External Providers

-----

## Responsabilidade Social e Sustentabilidade para Provedores Externos



### **NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA.**

Estrada General Motors, 852 – Bairro Caldeira – Galpão 11 e 12

CEP 13.347-500 - Indaiatuba – SP - Brasil

Tel.: (+55) 19 3936-8484

[www.nidec-gpm.com](http://www.nidec-gpm.com)

Created: Benevides, Sander

Criado por: Sander Benevides

Checked, Approved: Rio, Daniel

Verificado, Aprovado: Daniel Rio

Transfer as well as duplication of these confidential documents, utilization and disclosure of its content not permitted without our prior written permission. Violations will cause indemnities.

## Index / Índice

Index / Índice .....	2
I. Preamble/ Introdução .....	3
II. Scope / Escopo.....	4
III. Relationship with external provider / Relação com Provedor Externo .....	4
IV. Definitions / Definições.....	5
V. Nidec Brazil Quality and environment policy / Política qualidade e meio ambiente da Nidec do Brasil .....	6
1 Relationship with external provider / Relação com o provedor externo .....	11
2 Working Conditions and Human Rights / Condições de Trabalho e Direitos Humanos .....	12
2.1 Work conditions / Condições de Trabalho .....	12
2.2 Day of Work / Jornada de Trabalho.....	12
2.3 Salaries and Social Benefits / Salários e Benefícios sociais .....	13
2.4 Recognition / Reconhecimento.....	13
2.5 Freedom of Association and Collective Bargaining / Liberdade de Associação e Negociação Coletiva.....	14
2.6 Harassment and Discrimination / Assédio e Discriminação .....	14
3 Health and Safety / Saúde e Segurança .....	15
4 Business Ethics / Ética Empresarial .....	16
4.1 Fighting Corruption, Extortion, Bribery, Money Laundering and Fraud/ Combate à Corrupção, extorsão, suborno, lavagem de dinheiro e fraude .....	16
4.2 Privacy and Data Protection / Privacidade e Proteção de Dados .....	16
4.3 Conflict of interests / Conflito de Interesses .....	17
4.4 Industrial Secret Disclosure / Divulgação de Segredo Industrial.....	18
4.5 Fair competition / Concorrência Justa .....	18
5 Environment / Meio Ambiente.....	19
6 Verification / Verificação .....	22
7 Complaints, Infractions or Suggestions / Denúncias, Infrações ou Sugestões.....	22
8 Implementation / Implementação .....	23
9 Supplier's General Duties / Deveres Gerais do Provedor .....	23
Article 1 – Confidentiality / Artigo 1 - Confidencialidade .....	24

## I. Preamble/ Introdução

The Nidec Group comprehensively follows applicable laws, regulations, internal rules and standards, social ethical standards, etc. to keep executives' and regular employees' ethical values high, form conscience as a company, and win the society's trust as we continue our compliance activities.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. conducts its business representing the best corporate governance practices, with a moral and ethical standard and in compliance with applicable national and foreign legislation.

The values contained in this Code of Conduct will guide the Company's relationships with its employees, business partners, suppliers, customers, shareholders and the community.

In recognition of the contributions of these individuals, we have developed policies and programs designed to ensure that our entire relationship enjoys the protection afforded by the principles articulated in this Code of Conduct, thereby expressing our global commitment.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. believes that this Code of Conduct confirms important values, which serve as the foundation of our relationship with everyone.

-----

O Grupo Nidec segue de forma abrangente as leis, regulamentos, normas e padrões internos, padrões éticos sociais, etc. aplicáveis para manter altos os valores éticos dos executivos e funcionários regulares, formar a consciência como uma empresa e ganhar a confiança da sociedade à medida que continuamos nossas atividades de conformidade.

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. conduz seus negócios representando as melhores práticas de governança corporativa, com padrão moral e ético e com o cumprimento à legislação nacional e estrangeira aplicável.

Os valores contidos neste Código de Conduta irão nortear sobre os relacionamentos da Companhia com seus colaboradores, parceiros comerciais, provedores, clientes, acionistas e a comunidade.

Em reconhecimento às contribuições dessas pessoas, nós desenvolvemos políticas e programas destinados a assegurar que todo nosso relacionamento seja desfrutado da proteção proporcionada pelos princípios articulados nesse Código de Conduta, expressando por meio desse, nosso compromisso global.

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. acredita que este Código de Conduta confirma valores importantes, que servem como fundamento do nosso relacionamento com todos.

## II. Scope / Escopo

This Social Responsibility and Sustainability Requirement is applied to all NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. providers and suppliers.

Providers and suppliers are responsible for ensuring compliance with NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. requirements, preserving records, including compliance evidences.

It is also the responsibility of our suppliers to extend these requirements to their supply chain, without exception.

-----

Este Requisito de Responsabilidade Social e Sustentabilidade é aplicado a todos os provedores e fornecedores da NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA.

Os provedores e o fornecedores têm a responsabilidade de garantir a conformidade com os requisitos NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA., mantendo registros, incluindo as evidências de conformidade.

Cabe também aos nossos fornecedores estender estes requisitos a sua cadeia de Suprimentos, sem exceção.

## III. Relationship with external provider / Relação com Provedor Externo

Our Providers have a direct influence on the quality of our products and services. With this in mind, we value the partnership relationship, taking into account the principle of mutual help.

The relationship with our Providers will be characterized by the precepts contained in this Social Responsibility and Sustainability Requirement. NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. practices free competition, transparency and impartiality in the process of hiring Providers, as well as strict compliance with contracts.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. supports providers who share the Company's commitment to quality and value, and who operate under a philosophy that emphasizes integrity and "doing what's right."

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. adopts as sustainability requirements and social responsibility and encourages its providers and suppliers to comply with the items below, extending those to their Supply Chain.

The provider has a responsibility to ensure the use of this methodology, integrity and "doing the right thing".

-----

Nossos Provedores têm influência direta sobre a qualidade dos nossos produtos e serviços. Pensando nisso, valorizamos a relação de parceria, levando em consideração o princípio da ajuda mútua.

A Relação com nossos Provedores será caracterizada pelos preceitos contidos neste Requisito de Responsabilidade Social e Sustentabilidade. A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. pratica a concorrência livre, a transparência e a imparcialidade no processo de contratação de Provedores, bem como o rigoroso cumprimento dos contratos.

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. apoia os provedores que compartilham do comprometimento da Empresa com a qualidade e o valor, e que operam sob uma filosofia cuja ênfase é a integridade e "fazer o que é certo".

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. adota como requisitos de sustentabilidade e responsabilidade social e incentiva que seus provedores e fornecedores adotem as diretrizes abaixo expostas e a estendam a sua cadeia de suprimentos.

O provedor tem a responsabilidade de garantir o uso dessa metodologia, a integridade e "fazer o que é certo".

#### IV. Definitions / Definições

**NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA.** – Empresa brasileira do grupo Nidec Corporation.

**PPE** - Personal Protective Equipment

**LGPD** – Lei Geral de Proteção de Dados

**PNRS** – Política Nacional de Resíduos Sólidos

**MSDS** - Chemical Product Safety Data Sheet

**ISO 9001** - The ISO quality management system standard, and the minimum requirement for any direct material Supplier.

**ISO 14001** - The ISO environmental management system standard – recommended for Suppliers.

**ISO 45001** – The ISO Occupational health and safety management system standard – recommended for suppliers.

-----

**NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA.** – Empresa da divisão AMEC do Grupo Nidec Corporation.

**EPI** – Equipamento de Proteção Individual

**LGPD** – Lei Geral de Proteção de Dados

**PNRS** – Política Nacional de Resíduos Sólidos

**FISPQ** – Ficha de Informação de Segurança do Produto Químico

**ISO 9001** – A Norma ISO de sistema de gestão da qualidade é o requisito mínimo para um provedor de material direto.

**ISO 14001** – Norma de Sistema de Gestão do Meio Ambiente – recomendada para provedores.

**ISO 45001** – Norma de Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional – recomendada a provedores.

## **V. NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA Quality and environment policy / Política qualidade e meio ambiente da NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA.**

### **Environmental Policy**

Environmental protection is one of our company's major values and an important element of our corporate management. By realizing this environmental policy, NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. hopes to contribute to sustainable development and at the same time to obtain advantages in competition.

The following **environmental guidelines** are supposed to contribute to that development:

#### **CONTINUE IMPROVEMENT**

Based on applicable environmental specifications, customer requirements and further parameters, we are aiming at systematically and constantly improving our internal environmental protection. NGPM integrates environmental activities into all operative actions and defines distinct set targets which all staff members are obliged to help implement.

#### **RESPONSIBILITY OF OUR EMPLOYEES**

We promote environmental knowledge and awareness of our employees by constantly further educating and motivating them to act responsibly – also beyond their internal tasks.

## TECHNOLOGICAL FURTHER DEVELOPMENT

Environmental impact of new activities, products, technologies and processes is evaluated prior to their implementation. In that context, legal requirements combined with customer specifications only constitute the minimal criteria. We force the use of environmentally friendly processes and technologies aiming at saving resources such as raw materials, power and water.

## MINOR ENVIRONMENTAL EFFECTS

We take necessary measures to avoid harmful environmental effects to our actions and products. We use raw materials and natural resources sparingly to reduce GHG emissions, we know and we look for improvements with a focus on energy efficiency, management and monitoring of chemical products and waste generation. In this context, we also take considerable action as to accident prevention and limitation of damage.

## MONITORING

We regularly assess our company's status quo concerning environmental protection as well as our technical and organizational practices to detect weak points and to determine respective measures for prevention and improvement. Effects of current and intended company actions to the local environment are regularly monitored and assessed.

## COMMUNICATION AND DIALOGUE

We always conduct an open dialogue with customers, authorities and the public about environmentally relevant questions within our company. We affect our business partners to adhere to environmental guidelines tantamount to ours and to actively commit to environmental protection.

The company management and all members of staff are committed to follow this environmental policy as well as to adhere to current legal specifications, customer requirements and further parameters.

-----

## Política Ambiental

A proteção ambiental é um dos principais valores da nossa empresa, e um elemento importante da nossa gestão empresarial. Ao concretizar esta política ambiental, a NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. espera contribuir para o desenvolvimento sustentável, e ao mesmo tempo obter vantagens sobre a concorrência.

As seguintes **diretrizes ambientais** devem contribuir para esse desenvolvimento:

### **MELHORIA CONTINUA**

Com base nas legislações ambientais aplicáveis, requisitos dos clientes e outros parâmetros, estamos apontando para sistematicamente e constantemente melhorar nossa proteção ambiental. A NGPMB integra as atividades ambientais em todas as ações operacionais e define metas distintas que todos os funcionários são obrigados a ajudar e implementar.

### **RESPONSABILIDADE DOS NOSSOS COLABORADORES**

Promovemos o conhecimento ambiental e a conscientização de nossos colaboradores, constantemente educando-os e motivando-os a agir com responsabilidade, além de suas tarefas internas.

### **DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO FUTURO**

O impacto ambiental de novas atividades, produtos, tecnologias e processos é avaliado antes de sua implementação. Neste contexto, os requisitos legais combinados com as especificações do cliente constituem apenas os critérios mínimos. Nós direcionamos o uso de processos e tecnologias amigáveis com o meio ambiente, com o objetivo de poupar recursos como matéria-prima, energia e água.

### **REDUZIR EFEITOS AMBIENTAIS**

Tomamos as medidas necessárias para evitar efeitos ambientais prejudiciais às nossas ações e produtos. Usamos matérias-primas e recursos naturais com moderação para reduzimos as emissões de gases de efeito estufa, buscando melhorias com foco na eficiência energética, gestão e monitoramento de produtos químicos e a geração de resíduos. Neste contexto, também tomamos medidas consideráveis quanto à prevenção de acidentes e a contenção dos danos.

### **MONITORAMENTO**

Avaliamos regularmente o status da nossa empresa em relação à proteção ambiental, bem como nossas práticas organizacionais para detectar pontos fracos e determinar as respectivas medidas de prevenção e melhoria. Os efeitos das ações atuais e pretendidas da empresa, para com o meio ambiente local, são regularmente monitorados e avaliados.

### **COMUNICAÇÃO E DIÁLOGO**

Nós sempre conduzimos um diálogo aberto com clientes, autoridades e o público, sobre questões ambientalmente relevantes da nossa empresa. Influenciamos nossos parceiros de negócios a aderir



a diretrizes ambientais equivalentes às nossas, e a comprometer-se ativamente com a proteção ambiental.

A gestão da empresa e todos os membros estão empenhados em seguir esta política ambiental, bem como aderir às legislações legais atuais, os requisitos do cliente e parâmetros adicionais.

## Quality Policy

As a manufacturer of coolant/oil pumps and pump modules for the automotive industry, as well as mechanical seals for mechanical engineering, the success of our customers proves the quality of our products and services.

As a systems supplier, our target is to satisfy the strict demands of our customer in full all the time.

The concept of Quality in our company is informed by the following principles: customer satisfaction, efficient organization, zero defect strategy, employee motivation, supplier being partners and continues improvement.

### CUSTOMER SATISFACTION

The fulfilment of customer requirements through our products and services is a common target of all company departments.

### EFFICIENT ORGANIZATION

We want to establish top quality in a cost-efficient and punctual manner through the efficient organization of all processes in the company.

### ZERO DEFECT STRATEGY

Based on the principle “fault prevention over fault resolution”, the zero-defect strategy is a declared target for all products, processes and services in all departments and an additional building block for the success of the company.

### EMPLOYEE MOTIVATION

In order to make use of the full potential of our employees, the creation of an environment for encouraging work satisfaction, commitment, quality awareness and innovation is a permanent duty of management throughout the company and an important component of our corporate culture.

## **SUPPLIER AS BUSINESS PARTNER**

The quality of our products is influenced by our suppliers to a high degree. We support our suppliers with the implementation of improvement measures and the optimisation of the entire process. Partnership-based cooperation for mutual benefit forms the basis for this.

## **CONTINUE IMPROVEMENT**

Our staff thinks and acts in a way that demonstrates never being satisfied with reaching a particular condition and constantly looking for new solutions for how we can further improve our products, processes and services.

-----

## **Política da Qualidade**

Como fabricante de bombas de água e óleo e módulos para a indústria automotiva, o sucesso dos nossos clientes comprova a qualidade dos nossos produtos.

Como um fornecedor, o objetivo é satisfazer as exigências rigorosas de nossos clientes na íntegra e sempre.

O conceito de Qualidade na nossa empresa é comunicado pelos seguintes princípios: satisfação do cliente, organização eficiente, estratégia de zero defeito, motivação dos colaboradores, parceria com fornecedores e melhoria contínua.

## **SATISFAÇÃO DO CLIENTE**

O cumprimento dos requisitos dos clientes através dos nossos produtos é um objetivo comum de todos os departamentos da empresa.

## **ORGANIZAÇÃO EFICIENTE**

Queremos estabelecer qualidade superior de uma forma rentável e pontual, através da eficiente organização de todos os processos na empresa.

## **ESTRATÉGIA DE ZERO DEFEITO**

Com base no princípio "prevenção de falhas sobre a solução de falhas", a estratégia de defeito zero é um alvo declarado para todos os produtos e processos, em todos os departamentos.

## MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES

Para aproveitar ao máximo o potencial de nossos colaboradores e a criação de um ambiente de estímulo à satisfação no trabalho, compromisso, conscientização da qualidade e inovação é um dever permanente de gestão em toda a empresa, e um importante componente da nossa cultura corporativa.

## PARCERIA COM FORNECEDORES

A qualidade de nossos produtos é influenciada fortemente por nossos fornecedores. Apoiamos nossos fornecedores com a implementação de medidas de melhoria e otimização de processos. A base disso é a cooperação, baseada em parceria, para benefício mútuo.

## MELHORIA CONTINUA

Nossa equipe pensa e age de uma forma que demonstra nunca estar satisfeita com a obtenção de uma condição específica, e constantemente procura novas soluções para melhorar ainda mais nossos produtos e processos.

### 1 Relationship with external provider / Relação com o provedor externo

Our Providers have a direct influence on the quality of our products and services. With this in mind, we value the partnership relationship, taking into account the principle of mutual help.

The relationship with our Providers will be characterized by the precepts contained in the Code of Basic Working Conditions and Human Rights. NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. practices free competition, transparency and impartiality in the process of hiring Providers, as well as strict compliance with contracts.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. encourages its Providers to comply with the items below.

-----

Nossos Provedores têm influência direta sobre a qualidade dos nossos produtos e serviços. Pensando nisso, valorizamos a relação de parceria, levando em consideração o princípio da ajuda mútua.

A Relação com nossos Provedores será caracterizada pelos preceitos contidos no Código de Condições Básicas de Trabalho e Direitos Humanos. A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. pratica a concorrência livre, a transparência e a imparcialidade no processo de contratação de Provedores, bem como o rigoroso cumprimento dos contratos.

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. incentiva de seus Provedores a seguirem conformem os itens abaixo.

## 2 Working Conditions and Human Rights / Condições de Trabalho e Direitos Humanos

### 2.1 Work conditions / Condições de Trabalho

Providers and suppliers must comply and monitor their value chain, in order to ensure a good work environment, preventing and combating: child labour, forced labour and any labour analogous to slavery. In order to combat the different grounds of modern slavery.

Providers and suppliers must prevent and fight against pedophilia, moral and sexual harassment and human trafficking.

Child labour will not be accepted under any of the above circumstances, unless as part of a Government-authorized training or as an apprentice, accessible to people up to 14 years old, according to the Brazilian Federal Constitution.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. is against forced or compulsory labor and situations that potentially involve coercion, degrading disciplinary measures and punishment for exercising any fundamental right.

-----

Os provedores e fornecedores devem cumprir e monitorar suas cadeias de valor, de forma a garantir o bom ambiente de trabalho, prevenindo e combatendo: o trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório e, ainda, o trabalho análogo ao escravo, de modo a enfrentar as diversas formas de escravidão moderna.

Os provedores e fornecedores devem, ainda, prevenir e combater situações de pedofilia, assédio moral e/ou sexual no ambiente de trabalho e tráfico humano.

Não será aceito em nenhuma circunstância citada acima, o trabalho infantil a menos que como parte do treinamento autorizado pelo governo ou na condição de aprendiz, a partir dos 14 anos, conforme dispõe a Constituição Federal do Brasil.

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. é contra o trabalho forçado ou compulsório e situações que potencialmente envolvam coerção, medidas disciplinares degradantes e punição pelo exercício de qualquer direito fundamental.

### 2.2 Day of Work / Jornada de Trabalho

Every employee must be hired to work during a specific day, we comply with applicable laws and respect the regulation regarding working hours.

Todo colaborador deve ser contratado para trabalhar durante uma jornada específica, cumprimos com as legislações aplicáveis e respeitando o regulamento referente às horas de trabalho.

### 2.3 Salaries and Social Benefits / Salários e Benefícios sociais

Providers and suppliers must ensure that wages and benefits are established and paid in full compliance with all applicable laws.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. desires its providers and suppliers examine and assess wages and benefits of their employees comparing it with the regional, sectorial and national market practices with the aim of develop and improve a fair and reasonable wage plan and career development, based on principles of inclusion, equity and transparency.

-----

Os provedores e fornecedores devem assegurar que os salários e benefícios sejam estabelecidos e pagos em plena conformidade com a legislação aplicáveis.

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. deseja que seus provedores e fornecedores estudem e avaliem a remuneração e benefícios de seus funcionários comparando às práticas do mercado regional, setorial e nacional, buscando desenvolver e aprimorar planos de remuneração justa e desenvolvimento de carreira, baseado nos princípios da inclusão, equidade e transparência.

### 2.4 Recognition / Reconhecimento

It is important that our Providers seek the development of their employees, offering opportunities for professional growth to all, with training and development programs.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. believes that education is the principle of the social ascension of individuals, and that the quality of the service provided is intrinsically linked to the training of the workforce.

-----

É importante que nossos Provedores busquem o desenvolvimento de seus colaboradores, oferecendo oportunidades de crescimento profissional a todos, com programas de treinamentos e desenvolvimento.

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. acredita que a educação é o princípio da ascensão social dos indivíduos, e que a qualidade do serviço prestado está intrinsecamente ligada à capacitação da mão de obra.

## **2.5 Freedom of Association and Collective Bargaining / Liberdade de Associação e Negociação Coletiva**

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. ensure the freedom and right of association and recognizes the right of its employees to claim and collectively negotiate their rights with recognized representatives to promote the interest of their employees.

Our providers and suppliers are expected to adopt the same practices with their employees.

-----

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. garante a liberdade e direito a associação sindical, bem como reconhece o direito de seus colaboradores reivindicarem e negociarem coletivamente seus pleitos e direitos com representantes reconhecidos para promoverem os interesses dos seus empregados.

É esperado que nossos provedores e fornecedores adotem as mesmas práticas com seus empregados.

## **2.6 Harassment and Discrimination / Assédio e Discriminação**

Providers must not allow any type of discrimination based on gender, color, race, ethnicity, disability, sexual orientation, religion, origin, marital status, age, gestational status, social class, nationality.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. is against any form of bullying or moral, sexual, religious, political or organizational harassment.

Thus, NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. wants its Providers to encourage the appreciation of diversity and the inclusion of everyone in society. It is unacceptable that Providers agree with the situations mentioned above in their business environment and it is expected that Providers have a monitoring of potential situations and give the appropriate treatment

-----

Os Provedores não devem permitir qualquer tipo de discriminação por motivo de gênero, cor, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, religião, origem, estado civil, idade situação gestacional, classe social, nacionalidade.

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. é contra qualquer forma de intimidação ou assédio moral, sexual, religioso, político ou organizacional.

Desta forma, a NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. deseja que seus Provedores estimulem a valorização da diversidade e a inclusão de todos à sociedade. É inaceitável que Provedores

compactuem com as situações citadas acima em seu ambiente de negócios e é esperado que os Provedores tenham um monitoramento de potenciais situações e deem o tratamento adequado.

### 3 Health and Safety / Saúde e Segurança

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. requires that its Provider ensure professionals the lowest possible risk in performing their functions. For this, they must meet the general and specific standards of preventive health and safety, participating in training and guidance activities.

Therefore, the Provider must follow the Regulatory Norms of hygiene, safety and medicine at work, in accordance with the law and its complements, adequate and guiding its professionals and collaborators on the correct and proper use of Personal Protective Equipment (PPE).

Provider shall demonstrate documents relating to environmental risk management.

The Provider shall provide a safe and healthy work environment and take all appropriate measures to prevent accidents and harm to health arising as a result of or associated with work.

**“NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. encourages and recommends that its external providers seek the implementation and adaptations to comply with the ISO 45001 Standard”.**

-----

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. exige que seu Provedor assegure aos profissionais o menor risco possível no desempenho de suas funções. Para isso, devem atender as normas gerais e específicas de saúde preventiva e segurança, participando de treinamentos e das atividades de orientação.

Sendo assim, o Provedor deve seguir as Normas Regulamentadoras de higiene, segurança e medicina do trabalho, de acordo com a lei e suas complementares, adequados e orientando os seus profissionais e colaboradores sobre o uso correto e adequado do EPI”.

O Provedor deve demonstrar os documentos referentes ao gerenciamento de riscos ambientais.

O Provedor deve proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável e tomar todas as medidas adequadas para prevenir acidentes e danos à saúde que surjam em decorrência ou associados ao trabalho.

**“A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. incentiva e recomenda que seus provedores externos busquem a implementação e adequações ao atendimento da Norma ISO 45001”.**

## 4 Business Ethics / Ética Empresarial

### 4.1 Fighting Corruption, Extortion, Bribery, Money Laundering and Fraud / Combate à Corrupção, extorsão, suborno, lavagem de dinheiro e fraude

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. does not accept the use of fraudulent practices or any type of corruption in its business environment. Therefore, the behaviors are intolerable to Providers and subject to legal and contractual measures:

Offer or deliver any improper advantage, payment, gift or courtesy with the intention of influencing the impartiality of any authority, public servant, employee or executive of companies, in any act in order to obtain improper benefit for the Company;

Carrying out or being involved in illegal activities or conduct such as tax evasion, smuggling, bribery, tax evasion, money laundering, terrorism, among others.

-----  
A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. não aceita o uso de práticas fraudulentas ou de qualquer tipo de corrupção em seu ambiente de negócios. Sendo assim, são condutas intoleráveis aos Provedores e passíveis de medidas legais e contratuais:

Oferecer ou entregar qualquer vantagem indevida, pagamento, presente ou cortesia com a intenção de influenciar a imparcialidade de qualquer autoridade, servidor público, colaborador ou executivo de empresas, em qualquer ato a fim de obter benefício impróprio para a Empresa;

Realizar ou estar envolvido em atividades ou condutas ilegais como sonegação, contrabando, suborno, evasão fiscal, lavagem de dinheiro, terrorismo, entre outros.

### 4.2 Privacy and Data Protection / Privacidade e Proteção de Dados

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. is committed to the privacy of its customers, business partners, Providers, shareholders and employees and respects the laws and regulations on privacy and data protection that govern the processing of personal data, in particular the General Protection Law of Data (Law No. 13.709/2018 - "LGPD").

Providers must treat all information received from the company as confidential, regardless of the context in which they received it during tenders, negotiations, as a result of the provision of services or supply of products and goods to NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA.

Confidential information is considered, provided it is not agreed upon by NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA., as:

- Technical and commercial data on products and services;
- Business and marketing goals, tactics and strategies;



- Budgets;
- Course and long term planning;
- Purchase volume and conditions;
- Research results;
- Statistical, financial, accounting and operational data;
- Commercial contract information between NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. and Provider.

-----

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. tem o compromisso com a privacidade de seus clientes, parceiros comerciais, Provedores, acionistas e colaboradores e respeita as leis e os regulamentos de privacidade e proteção de dados que regem o tratamento de dados pessoais, em especial a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018 – “LGPD”).

Provedores devem tratar todas as informações recebidas da companhia como confidenciais, não importando o contexto em que as receberam durante concorrências, negociações, em decorrência da prestação de serviços ou fornecimento de produtos e bens a NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. São consideradas informações confidenciais, desde que não em consenso a NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA., por exemplo:

- Dados técnicos e comerciais sobre produtos e serviços;
- Objetivos, táticas e estratégias de negócio e de comercialização;
- Orçamentos;
- Planejamento de curso e longo prazo;
- Volume e condições de compras;
- Resultados de pesquisas;
- Dados estatísticos, financeiros, contábeis e operacionais;
- Informações de contrato comercial entre NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. e Provedor.

### 4.3 Conflict of interests / Conflito de Interesses

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. demands the highest ethical standard from all employees. When dealing with Providers, customers or competitors, we must act in the best interest of the company without any personal advantage.

NIDEC’s personal interests and interests must be kept strictly separate, consequently, any situation that may constitute, cause or even create the impression of a conflict of interest between employees and NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. must be avoided.

In this way, NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. considers that its Provider has a policy and treatment against conflicts of interests.

-----

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. exige o mais elevado padrão ético de todos os colaboradores. Ao lidar com Provedores, cliente ou concorrentes, devemos agir de acordo com o melhor interesse da empresa, sem qualquer vantagem pessoal.

Interesses pessoais e interesses da NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. deverão ser mantidos rigorosamente separados, conseqüentemente, deverá ser evitada qualquer situação que possa constituir, provocar ou até mesmo criar a impressão de existência de conflito de interesses entre os colaboradores e a NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA.

Desta forma, a NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. estima de seu Provedor uma política e tratativa contra conflitos de interesses.

#### **4.4 Industrial Secret Disclosure / Divulgação de Segredo Industrial**

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. advises the external provider on the prohibition of disclosing verbal, written, photographic and/or filming information without the authorization of the board, containing any process and/or internal information of the company.

-----

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. orienta ao provedor externo quanto a proibição da divulgação de informações verbais, escrita, fotográfica e/ ou filmar sem autorização da diretoria, contendo qualquer processo e/ ou informação interna da empresa.

#### **4.5 Fair competition / Concorrência Justa**

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. requires all managers and employees to fully comply with all antitrust laws and other commercial rights that, in general, avoid disproportionate restriction and guarantee the functioning of free competition.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. employees may not discuss or exchange any information with customers related to:

- Price of products, price changes, price differentials, margins, costs, profit margins, discounts, rebates etc.
- Industry pricing policies or practices, price levels, price changes, price differentials, etc.

- Plans related to pricing and marketing of products.
- Any bids or requests for proposal that are being fulfilled by the parties, including prices or sets of products related to such bids or requests for proposals.
- Information related to production capacity or intended capacity adjustments.
- New products under development or other confidential strategies.
- Allocation of any territories, customers or markets.
- Confidential information relating to specific customers or transactions.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. expects its Provider to deal with antitrust conduct and fair competition.

-----

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. exige que todos os gestores e colaboradores cumpram integralmente todas as leis de antitruste e outros direitos comerciais que, de modo geral, evitam a restrição desproporcional e garantem o funcionamento da livre concorrência.

Os colaboradores da NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. não poderão discutir ou trocar quaisquer informações com clientes, relacionadas a:

- Preço de produtos, alterações de preços, diferenciais de preços, margens, custos, margens de lucro, descontos, abatimentos etc.
- Políticas ou práticas setoriais de preço, níveis de preço, alteração de preço, diferenciais de preços etc.
- Planos relacionados a preços e comercialização de produtos.
- Quaisquer licitações ou solicitações de proposta que estejam sendo atendidas pelas partes, incluindo preços ou conjunto de produtos relacionados a tais licitações ou solicitações de propostas.
- Informações relacionadas à capacidade de produção ou a ajustes de capacidade pretendidos.
- Novos produtos em desenvolvimento ou outras estratégias confidenciais.
- Alocação de quaisquer territórios, clientes ou mercados.
- Informações confidenciais relacionadas a clientes ou a transações específicas.

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. espera de seu Provedor que tenham uma tratativa com condutas antitruste e concorrência justa.

## 5 Environment / Meio Ambiente

At NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA., the environmental issue is fundamental, therefore, Providers must:

- commit to conscious and efficient use of energy focusing on optimizing flows in order to eliminate waste of energy in the development of their activities. It is expected to achieve the reducing

greenhouse gas emissions, reducing demand for energy imports, contributing to a more sustainable cycle of energy.

- Respect and comply with all provisions of current environmental legislation, being responsible to environmental agencies and society for any damage or loss that may impact the environment.
- Ensure that the environmental licensing relevant to the company's economic activity is controlled and monitored in terms of compliance.
- Perform its services and activities respecting legal, normative, administrative and related acts, emanating from all legal spheres (Federal, State and Municipal), including, but not limited to compliance only with Federal Law No. 6.938/81 (National Policy Environment), Law No. 9,605/98 (Environmental Crimes) and Law No. 12,305/10 (PNRS – National Solid Waste Policy).
- Establish controls for the management of chemical products, when applicable to the manufacturing process, including:

The. Control and management of Chemical Product Safety Data Sheet (FISPQ's)

B. Class I waste disposal management, when applicable, presentation of the environmental waste handling document.

c. establish a minimum of occupational health and safety management against risk factors for accidents arising from the activities of extraction, production, storage, transfer, handling and handling of flammables and combustible liquids;

d. determine which chemicals should be identified as hazardous to the safety or health of professionals.

These risks can come from the physicochemical or toxicological characteristics of the products.

and. define training for the safe use of chemicals.

- Provide products and services with reduced environmental impacts.
- Be aware of environmental impacts and establish action plans and targets to reduce these impacts.

Among these impacts, it is not limited to:

- a. Consumption of energy, water, paper, fuel etc.;
- b. Greenhouse gas emissions;
- c. Adequate disposal of resources and waste in general;
- d. Use of materials from certified forest origin;
- e. Material recycling.

**“NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. encourages and recommends that its external providers seek the implementation and adaptations to comply with the ISO14001 Standard”.**

-----

Na NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. a questão ambiental é fundamental, portanto, os Provedores devem:

- Assumir o compromisso com o uso consciente e eficiente de energia, prezando pela otimização de seus fluxos, de modo a eliminar qualquer gasto desnecessário de energia para o desenvolvimento de suas atividades. Com o uso eficiente de energia, espera-se obter a redução de gases de efeito estufa, redução de demanda por importação de energia, contribuindo para um ciclo mais sustentável de energia.
- Respeitar e cumprir todas as disposições da legislação ambiental vigente, responsabilizando-se perante os órgãos ambientais e a sociedade, por todo e qualquer dano ou prejuízo que, porventura, causar impacto ao meio ambiente.
- Garantir que o licenciamento ambiental pertinente a atividade econômica da empresa esteja controlada e monitorada quanto ao atendimento.
- Executar seus serviços e atividades respeitando os atos legais, normativos, administrativos e correlatos, emanando de todas as esferas legais (Federal, Estadual e Municipal), incluindo, mas não se limitando ao cumprimento apenas da Lei Federal Nº 6.938/81 (Política Nacional do Meio Ambiente), da Lei Nº 9.605/98 (Crimes ambientais) e da Lei Nº 12.305/10 (PNRS – Política Nacional de Resíduos Sólidos).
- Estabelecer controles para gestão de produtos químicos, quando aplicável ao processo de manufatura, dentre eles:
  - a. Controle e gerenciamento Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ's)
  - b. Gestão de destinação de resíduos Classe I, quando aplicável, apresentação do documento de movimentação de resíduos ambientais.
  - c. estabelecer o mínimo de gestão da segurança e saúde no trabalho contra os fatores de risco de acidentes provenientes das atividades de extração, produção, armazenamento, transferência, manuseio e manipulação de inflamáveis e líquidos combustíveis;
  - d. determinar que produtos químicos devem ser identificados como perigosos à segurança ou saúde dos profissionais. Estes riscos podem vir das características físico-químicas ou toxicológicas dos produtos.
  - e. definir treinamento para utilização segura de produtos químicos.
- Prover produtos e serviços com impactos ambientais reduzidos.
- Ter conhecimento dos impactos ambientais e estabelecer planos de ação e metas de redução desses impactos. Dentre esses impactos não se limitar somente aos:
  - a. Consumo de energia, água, papel, combustível etc.;
  - b. Emissão de gases de efeito estufa;
  - c. Descarte adequado de recursos e resíduos em geral;
  - d. Uso de materiais de origem florestal certificada;
  - e. Reciclagem de materiais.

**“A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. incentiva e recomenda que seus provedores externos busquem a implementação e adequações ao atendimento da Norma ISO14001”.**

## 6 Verification / Verificação

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. will be able to audit whether the practices recommended by this document are followed by its suppliers and its supply chain. These audits may be carried out by NIDEC own personnel or by specialized companies contracted over this purpose. The frequency of these audits will be defined by the degree of risk that the supplier offers the organization.

In case of the existence of third-party supplier certifications related to the matters dealt with in the requirements of this document, the frequency can be reduced or items in this manual can be exempted from the audit carried out by NIDEC or contracted.

-----

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. poderá auditar se as práticas recomendadas por este documento são seguidas pelos seus fornecedores e sua cadeia de suprimentos. Estas auditorias poderão ocorrer por pessoal da própria NIDEC ou por empresas especializadas contratadas para este fim.

A frequência destas auditorias será definida pelo grau de risco que o fornecedor oferece a organização.

Caso o fornecedor possua certificações de terceira parte relativas aos assuntos tratados nos requisitos deste documento a frequência pode ser diminuída ou itens deste manual podem ser dispensados da auditoria realizada pela NIDEC ou contratado.

## 7 Complaints, Infractions or Suggestions / Denúncias, Infrações ou Sugestões

Violation of any rule of this Code or any of NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. policies, law, rule, regulation or the practice of fraudulent acts, including acts of third parties, or dishonesty on the part of any Employee, must be immediately communicated personally to the sector of Human Resources or via the email address [nidec\\_hotline\\_americas@nidec.com](mailto:nidec_hotline_americas@nidec.com)

The identity of any person who reports a violation or evidence of violation will be maintained, except in cases where there is a legal or judicial need to disclose this information.

NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. does not allow any form of retaliation or report made in good faith by its Collaborators or third parties.

-----

A violação de qualquer regra deste Código ou de quaisquer políticas da NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA., lei, norma, regulamento ou a prática de atos fraudulentos, incluindo atos de terceiros,

ou a desonestidade por parte de qualquer Colaborador, deve ser imediatamente comunicada pessoalmente ao setor de Recursos Humanos por meio do endereço de e-mail [nidec\\_hotline\\_americas@nidec.com](mailto:nidec_hotline_americas@nidec.com)

Será mantida a confidencialidade sobre a identidade de qualquer pessoa que comunicar uma violação ou indício de violação, exceto nos casos em que haja necessidade legal ou judicial de divulgação desta informação.

A NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. não permite nenhuma forma de retaliação a qualquer denúncia realizada de boa-fé por seus Colaboradores ou terceiros.

## 8 Implementation / Implementação

We communicate this Code of Basic Working Conditions and Human Rights to all NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. employees, encouraging our partners in this chain of values to adopt and reinforce similar policies.

We seek to identify and use business partners who wish to obtain standards consistent with this Code in the conduct of their business.

-----

Nós comunicamos este Código de Condições Básicas de Trabalho e Direitos Humanos a todos os colaboradores da NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA., encorajando nossos parceiros nesta corrente de valores a adotarem e reforçarem políticas semelhantes.

Procuramos identificar e utilizar parceiros de negócios que desejem obter na condução de seus negócios padrões condizentes a este Código.

## 9 Supplier's General Duties / Deveres Gerais do Provedor

- Conformity with our **quality and environmental policy** and the “**specific requirements**” of NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL that are **Supplier/Provider Handbook** and **Social Responsibility and Sustainability Manual** (available at our website [www.nidec-gpm.com](http://www.nidec-gpm.com) ) and statutory directives (available at our website <http://www.nidec.com/en-global/sustainability/governance/corporate-ethics/>), and compliance with applicable laws and regulations.

It is the obligation and duty of the provider to check monthly for updates to policies (quality and environmental) and “specific requirements”, if yes, the provider must download to adapt and meet the new changes and requirements.



- 
- Atender a nossa **política da qualidade, política ambiental** e os “**requisitos específicos**” da NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL que são o **Manual do Fornecedor (Provedor)** e o **Manual de Responsabilidade Social e Sustentabilidade para Provedores Externos**, (disponibilizados no site da matriz [www.nidec-gpm.com](http://www.nidec-gpm.com)), diretrizes estatutárias (disponibilizados no site da Nidec Corporation <http://www.nidec.com/en-Global/sustainability/governance/corporate-ethics/> e atendimento a legislação aplicável.

É obrigação e dever do provedor verificar mensalmente se existe atualizações das políticas e dos “requisitos específicos”, se sim, o provedor deve efetuar download para adequar e atender as novas mudanças e requisitos.

## Article 1 – Confidentiality / Artigo 1 - Confidencialidade

1. The parties to this agreement shall protect all commercial, technical information and details obtained during the business relationship between the parties under this agreement as trade secrets, unless the information and details are publicly disclosed.
2. The Provider will not disclose any technical data and business information obtained from Nidec to third parties without written notice. Otherwise Nidec is entitled to demand compensation from the Provider for all losses caused by the disclosure of technical data and business information obtained from Nidec to third parties.
3. The Provider shall require its employees to assume confidentiality obligations.
4. The Provider requires the factories of its Contracted Products Providers to assume the same obligations in this manual.
5. If the Provider provides Nidec with technical materials relating to the development of contract products, Nidec shall assume the same confidentiality obligations.
6. Within five years after the termination of this agreement for any reason, the confidentiality obligations of both parties stipulated in this agreement will continue in effect.

- 
1. As partes deste acordo devem proteger todas as informações comerciais, técnicas e detalhes obtidos durante a relação comercial entre as partes ao abrigo deste acordo como segredos comerciais, a menos que as informações e detalhes sejam divulgados publicamente.
  2. O Provedor não divulgará quaisquer dados técnicos e informações comerciais obtidas da Nidec a terceiros sem aviso por escrito. Caso contrário, a Nidec tem o direito de exigir uma compensação do



Provedor por todos os prejuízos causados pela divulgação de dados técnicos e informações comerciais obtidas da Nidec a terceiros.

3. O Provedor deve exigir que seus funcionários assumam obrigações de confidencialidade.

4. O Provedor deve exigir que a sua cadeia de fornecimento assuma as mesmas obrigações deste manual.

5. Se o Provedor fornecer à Nidec materiais técnicos relacionados ao desenvolvimento de produtos do contrato, a Nidec assumirá as mesmas obrigações de confidencialidade.

6. Dentro de cinco anos após a rescisão deste contrato por qualquer motivo, as obrigações de confidencialidade de ambas as partes estipuladas neste contrato continuarão em vigor.

### RECEIVING PROTOCOL

COMPANY NAME \_\_\_\_\_

Responsible Name \_\_\_\_\_

Role \_\_\_\_\_

WE AGREE WITH THE REQUIREMENTS DESCRIBED IN THE “SOCIAL RESPONSABILITY AND SUSTAINABILITY FOR EXTERNAL PROVIDERS”.

To help us to understand the degree of compliance at these requirements, we request you to choose with a “X” whether the service provided is total or not over each item. The itens sequence is equivalent to each chapter of this document.

\* Condition:

*M: Must / R: Recomendado*

\*\* Full Service Provided:

*The “Yes” alternative will only be chosen if every item included in this document is fully attended. In case of the existence of any item which still needs the implantation and/or any adjustments, the “No” option must be chosen.*

*The evidences of these services provided must remain available to NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. verification at any time. For the not fully attended “Must” itens, a justification and an action plan must be presented.*

Item	Requirement	Condition M / R *	Full Service Provided **	
			Sim	Não
II and III	Comunication of these requirements to all Contracted Products Providers	M		
2.1	Working Conditions	M		
2.2	Working Day	M		
2.3	Salaries and Social Benefits	R		
2.4	Recognition	R		
2.5	Freedom of Association and Collective Bargaining	M		

2.6	Harassment and Discrimination	M		
3	Health and Safety – Compliance with the laws	M		
3	ISO 45001 Certification	R		
4.1	Fighting Corruption, Extortion, Bribery, Money Laundering and Fraud	M		
4.2	Privacy and Data Protection	M		
4.3	Conflict of interests	M		
4.4	Industrial Secret Disclosure	M		
4.5	Fair competition	M		
5	Environment – Compliance with the laws	M		
5	ISO 14001 Certification	R		
6	Verification	R		
7	Complaints, Infractions or Suggestions	M		
8	Implementation	M		
9	General Duties	M		

For the not fully attended “Must” requirements, send justifications and action plans / implementation in document attached to this protocol.

**IMPORTANT:** This document must be signed and returned within 30 days after the receipt. In case there is no response or manifestation in that period, NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. understands that all requirements in this document are fully attended and will be audited in the future.

DATE: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
RESPONSABLE SIGNATURE

After signed, this receiving protocol must be forwarded via e-mail to:

**Sander Benevides – Quality Manager** [sander.benevides@nidec-gpm.com](mailto:sander.benevides@nidec-gpm.com)

## PROTOCOLO DE RECEBIMENTO

EMPRESA \_\_\_\_\_

Nome do Responsável \_\_\_\_\_

Cargo \_\_\_\_\_

CONCORDAMOS COM OS REQUISITOS DO “RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE PARA PROVEDORES EXTERNOS”.

Para indicar o seu grau de atendimento a estes requisitos, solicitamos que indique com um “X” se o atendimento é total ou não para cada item. Os números dos itens equivalem aos capítulos deste documento.

\* Condição:

*O: Obrigatório / R: Recomendável*

\*\* Atendimento Total:

*Só poderá ser selecionado a alternativa “Sim” se todos os itens constantes no requisito estiverem plenamente atendidos. Caso existe algum item que necessite ainda a implantação e/ou ajustes, deverá ser assinalada a alternativa “Não”.*

*As evidências destes atendimentos deverão manter-se disponíveis para verificação da NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. a qualquer momento. Para os itens “Obrigatórios” não atendidos totalmente, deve ser apresentada justificativa e plano de ação.*

Item	Requisito	Condição O / R *	Atendimento Total **	
			Sim	Não
II e III	Comunicação destes requisitos a cadeia de fornecimento	O		
2.1	Condições de Trabalho	O		
2.2	Jornada de Trabalho	O		
2.3	Salários e Benefícios Sociais	R		
2.4	Reconhecimento	R		
2.5	Liberdade de Associação e Negociação Coletiva	O		

2.6	Assédio e Discriminação	O		
3	Saúde e Segurança – Atendimento a Legislação	O		
3	Certificação ISO 45001	R		
4.1	Combate à Corrupção, extorsão, suborno, lavagem de dinheiro e fraude	O		
4.2	Privacidade e Proteção de Dados	O		
4.3	Conflito de Interesses	O		
4.4	Divulgação de Segredo Industrial	O		
4.5	Concorrência Justa	O		
5	Meio Ambiente – Atendimento a Legislação	O		
5	Certificação ISO 14001	R		
6	Verificação	R		
7	Denúncias, Infrações ou Sugestões	O		
8	Implementação	O		
9	Deveres Gerais	O		

Para os requisitos “Obrigatórios” não atendidos totalmente enviar justificativa e planos de ação / implementação em documento anexo a este protocolo.

**IMPORTANTE:** Este documento deve ser assinado e devolvido em até 30 dias do seu recebimento. Caso não haja resposta ou manifestação do provedor neste período, a NIDEC GLOBAL APPLIANCE BRASIL LTDA. entende que os requisitos deste documento são atendidos totalmente e posteriormente serão auditados.

DATA: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
ASSINATURA DO RESPONSÁVEL

Este protocolo de recebimento após assinado deverá ser encaminhado via e-mail para:

**Sander Benevides – Gerente de Qualidade** [sander.benevides@nidec-gpm.com](mailto:sander.benevides@nidec-gpm.com)